

FICHA DE TALLER

➤ Datos generales:

Título:	“Gestión del Cambio en la Era Digital: Estrategias Ágiles y Lean potenciadas por la IA para lograr la transformación organizacional”.					
Instructor o docente:	Jorge Palacios Elizalde					
Duración total de taller:	4 sesiones virtuales de 2 hrs. C/U 1 sesión presencial de 3 hrs					
Área:	<input type="checkbox"/>	Formación para la docencia	<input type="checkbox"/>	Formación para la gestión universitaria	<input checked="" type="checkbox"/>	Otra
Modalidad de impartición:	<input type="checkbox"/>	Presencial	<input checked="" type="checkbox"/>	A distancia	<input type="checkbox"/>	Híbrida
Fechas:	25 de septiembre, 1, 8, 14 y 21 de octubre					

➤ Descripción:

- “¿Quieres estar a la vanguardia en la gestión del cambio? ¡Nuestro curso te proporcionará las herramientas que necesitas para liderar la transformación digital en tu universidad!”
- “Aprende sobre la inteligencia artificial, los métodos ágiles y lean, y cómo pueden impulsar la transformación organizacional en nuestro curso de Gestión del Cambio.”
- “¿Eres responsable de un área de TIC en una universidad de México? ¡No te pierdas nuestro curso de Gestión del Cambio! Te proporcionaremos conocimientos prácticos y actualizados que podrás aplicar directamente en tu trabajo.”
- “¡Descubre cómo la gestión del cambio puede facilitar la transformación digital en la educación superior! Únete a nuestro curso y adquiere habilidades prácticas en la gestión del cambio.”
- “¿Quieres aprender más sobre la gestión del cambio? ¡Nuestro curso es la introducción perfecta! Y quién sabe, ¡podrías sentirte motivado para explorar estos temas más a fondo!”.

Destinatarios:

Este taller está dirigido a miembros de áreas responsables de promover los cambios en universidades de México. Es especialmente para aquellos que están interesados en la gestión del cambio y desean aprender más sobre cómo aplicar la inteligencia artificial y los métodos ágiles y lean en su trabajo.

Objetivo(s) o competencia(s):

El objetivo de este taller es proporcionar a los participantes una comprensión sólida de la gestión del cambio y cómo se aplica en el contexto de las organizaciones en la educación superior. Los participantes aprenderán sobre la inteligencia artificial, los métodos ágiles y lean, y cómo pueden ser utilizados para facilitar la transformación organizacional. Al final del taller, los participantes podrán sentirse motivados para explorar estos temas más a fondo y aplicar lo aprendido inmediatamente al salir del taller.

Metodología y Actividades:

El taller utilizará una combinación de foros de discusión, exposiciones, actividades en equipo, dinámicas grupales y trabajo independiente. Las sesiones en línea se llevarán a cabo a través de una plataforma de aprendizaje en línea, donde los participantes podrán acceder a materiales de lectura, participar en foros de discusión y completar actividades asignadas. La sesión presencial incluirá discusiones de casos de estudio y ejercicios prácticos de gestión del cambio.

Mecanismo y criterios de evaluación:

La evaluación del taller se basará en la participación activa en las discusiones y actividades, así como en la comprensión demostrada de los conceptos presentados. Los participantes recibirán retroalimentación continua a lo largo del taller para ayudarles a entender y aplicar los conceptos de la gestión del cambio. Al final del taller, los participantes tendrán la oportunidad de reflexionar sobre lo que han aprendido y cómo planean aplicarlo en su trabajo.

➤ **Temario:**

No. De sesión	Fecha	Hora	Temas a abordar
Sesión 1	25 de septiembre	18:00 – 20:00 hrs	<p>Introducción a la Gestión del Cambio (2 hora, en línea)</p> <p>Objetivos de aprendizaje: Comprender los conceptos básicos de la gestión del cambio y su importancia en las TIC.</p> <p>Temas: Definición de la gestión del cambio Importancia de la gestión del cambio en las TIC Rol de la gestión del cambio en la transformación digital</p>
Sesión 2	01 de octubre	18:00 – 20:00 hrs	<p>Introducción a la Inteligencia Artificial (1 hora, en línea)</p> <p>Objetivos de aprendizaje: Comprender los conceptos básicos de la inteligencia artificial y cómo se aplica en la gestión del cambio.</p> <p>Temas: Definición de la inteligencia artificial Aplicaciones de la inteligencia artificial en la gestión del cambio Casos de estudio de la inteligencia artificial en la gestión del cambio</p>
Sesión 3	8 de octubre	18:00 – 20:00 hrs	<p>Métodos Ágiles y Lean para la Transformación Organizacional (2 horas, en línea)</p> <p>Objetivos de aprendizaje: Comprender los métodos ágiles y</p>

			<p>lean y cómo se pueden aplicar en la gestión del cambio.</p> <p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducción a los métodos ágiles y lean • Aplicación de los métodos ágiles y lean en la gestión del cambio • Casos de uso de los métodos ágiles y lean en la gestión del cambio
Sesión 4	14 de octubre	18:00 – 20:00 hrs	<p>Planificación e Implementación del Cambio (2 horas, en línea)</p> <p>Objetivos de aprendizaje: Aprender a identificar las necesidades de cambio y a desarrollar e implementar un plan de gestión del cambio.</p> <p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de las necesidades de cambio • Desarrollo de un plan de gestión del cambio • Implementación del plan de gestión del cambio
Sesión 5	21 de octubre	09:00 – 12:00 hrs	<p>Taller de Aplicación Práctica (3 horas, presencial en la Universidad Autónoma de Chihuahua el 21 de octubre de 2024)</p> <p>Objetivos de aprendizaje: Aplicar los conceptos aprendidos en la gestión del cambio a través de la discusión de casos de estudio y ejercicios prácticos.</p> <p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Discusión de casos de especiales propuestos por los participantes • Ejercicios prácticos de gestión del cambio

➤ **Bibliografía**

- Gestión del Cambio “Leading Change” por John P. Kotter
- “Switch: How to Change Things When Change Is Hard” por Chip Heath y Dan Heath

- Inteligencia Artificial “Artificial Intelligence: A Modern Approach” por Stuart Russell y Peter Norvig
- “Life 3.0: Being Human in the Age of Artificial Intelligence” por Max Tegmark
- Métodos Ágiles y Lean “Lean Thinking: Banish Waste and Create Wealth in Your Corporation” por James P. Womack y Daniel T. Jones
- “Agile Project Management with Scrum” por Ken Schwaber
- Transformación Organizacional “Leading Digital: Turning Technology into Business Transformation” por George Westerman, Didier Bonnet y Andrew McAfee
- “The Digital Transformation Playbook: Rethink Your Business for the Digital Age” por David L. Rogers

➤ Recursos y materiales requeridos

Recursos Digitales:

Plataforma de Aprendizaje en Línea: Plataforma de aprendizaje en línea para alojar el contenido del curso, facilitar las discusiones y administrar las actividades del curso.

Materiales de Lectura: Los materiales de lectura para cada sesión pueden incluir artículos de investigación, blogs, informes de la industria y capítulos de libros.

Videos: Los videos pueden ser una excelente manera de explicar conceptos complejos o demostrar cómo se aplican ciertas técnicas.

Herramientas de Colaboración en Línea: Herramientas como Google Docs o Microsoft Teams pueden ser útiles para facilitar la colaboración en línea y el trabajo en equipo.

Recursos Presenciales:

Espacio de Aula: Aula para la sesión presencial. Este espacio debe estar equipado con la tecnología necesaria, como un proyector y acceso a Internet.

Materiales de Taller. Materiales de taller como papel, lápices, pizarrones, etc.

Equipamiento Técnico: Retroproyector o pantalla para mostrar materiales didácticos.

➤ Beneficios de tomar este curso:

1. Conocimientos actualizados: Este curso te proporcionará conocimientos actualizados sobre la gestión del cambio, la inteligencia artificial y los métodos ágiles y lean, que son temas de gran relevancia en el mundo actual.
2. Habilidades prácticas: A través de las actividades prácticas y los ejercicios de este curso, podrás adquirir habilidades prácticas en la gestión del cambio que puedes aplicar directamente en tu trabajo.
3. Red de contactos: Al participar en este curso, tendrás la oportunidad de conocer y establecer contactos con otros responsables de áreas de TIC en universidades de México, lo cual puede ser valioso para futuras colaboraciones y oportunidades de aprendizaje.
4. Certificado de finalización: Al finalizar el curso, recibirás un certificado de finalización que puedes añadir a tu currículum o perfil de LinkedIn para demostrar tu compromiso con el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional.

5. Preparación para cursos más avanzados: Este curso te proporcionará una sólida base en la gestión del cambio, preparándote para cursos más avanzados o para contratar una asesoría si deseas profundizar más en el tema.

